

	HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	DOKÜMAN NO	
		YAYIN TARİHİ	31.10.2023
İŞ SÖZLEŞMESİ EK MADDESİ	REVİZYON NO	00	
	REV.TARİHİ	-	
	SAYFA NO	1 / 3	

HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

İş Sözleşmesi Ek Madde- Kişisel Verilerin İşlenmesi

İşbu sözleşme kapsamında elde edilen kişisel verileriniz (ad, soyad, TC Kimlik no gibi) 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (Kanun) ve ilgili mevzuatına uygun biçimde işlenecektir. Şirket sözleşme ve ekleri ile elde etmiş olduğu kişisel verilerinizi Kanun ve ilgili mevzuatına uygun olarak işler ve depolar. Kişisel verileriniz Şirketin hukuki yükümlülüklerini yerine getirebilmesi ve sözleşmenin ifası amaçlarıyla (Ör: özlük dosyasının oluşturulabilmesi) işlenecek olup, yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile sözleşmenin ifası için zaruri olanlar ve/veya kanuni yükümlülük ile öngörülenler haricinde hiçbir üçüncü kişi ile paylaşılmayacaktır. Kişisel verilerinizin işlenmesine ve haklarınıza ilişkin ayrıntılı bilgiye HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ Aydınlatma Metninden erişebilirsiniz.

GİZLİLİK HÜKÜMLERİ

- Personel; İşveren tarafından personele sağlanan bilgi ve iletişim teknolojileri kapsamındaki her türlü bilgi ve kaynak sahibinin İşveren olduğunu, bu kaynakları ve bilgiyi sadece İşveren hizmetleri için kullanacağını,
- İşveren iletişim ağı kullanılarak internet üzerinden yapılan tüm işlemlerin İşveren tarafından kayıt altına alınabileceğini,
- İşveren tarafından personele, iş için ve/veya görevi nedeniyle tahsis edilmiş olan bilgisayar, e-posta, internet kullanımı, telefon, USB bellek, CD,,writer, iletişim programı ve diğer IT (Bilgi ve Teknoloji) kaynaklarını ve iletişim araçlarını zaruri ihtiyaçları aşan ölçüde kişisel amaçlı, kabul edilemez maksatlı (örn; yasal olmayan kopyalama, iş yürütme, iş araştırma, izinsiz yazılım kurulumu, kullanımı vb.) eğlence niyetli (örn; çevrimiçi topluluklara, sohbet odalarına, forumlara katılım, toplu e-mail gönderimi, müzik sitelerine giriş, film ve dizi sitelerine giriş v.b.) genel ahlaka, örf ve adetlere aykırı şekilde (örn; cinsel içerikli materyallere erişim, taciz, kumar, bahis amaçlı) kullanmayacağını, Bilgi ve iletişim teknolojileri kapsamında personele sağlanan herhangi bir kaynağı 3. kişi/kişiler adına ve yararına kullanmayacağını ve/veya bir başkasının kullanımına izin vermeyeceğini,

- d) İşveren tarafından adına tahsis edilen "Kullanıcı Adı" ve "Şifresi"nden oluşan "Kullanıcı Hesabı"nın güvenliğinin sağlanmasından sorumlu olduğunu, İşveren ile ilgili edinmiş olduğu ve kullandığı gizlilik dereceli her türlü bilginin güvenliğini her türlü ortamda sağlayacağını,
- e) İşveren bilgilerini izinsiz olarak İşveren dışına çıkartmayacağını, aksi eylemin İşveren tarafından kayıt altına alınarak, iş bu Sözleşmenin ihlali olarak değerlendirileceğini,
- f) İnternet üzerinden erişilebilen tüm siteler ve adreslerin gerekli olduğunda sistem tarafından kullanılmak üzere kayıt altına alındığını, 5651 sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" ve ilgili mevzuat gereğince, internet üzerinde yaptığı tüm mevzuata aykırı İşlemlerden yasal olarak sorumlu olduğunu,
- g) Yetkili şirket yöneticileri tarafından haber verilmeksizin ve uyarıda bulunmaksızın; personelin kullandığı IT ve iletişim kaynaklarının her zaman takip altında tutulabileceğini, yaptığı yazışmaların ve iletişim kayıtlarının yedeklenebileceğini, raporlanabileceğini, gerekli durumlarda detaylı incelenebileceğini ve kullanım sınırlaması getirilebileceğini,
- h) Personel, Şirket Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında kendisine yazılı olarak bildirilen ve/veya erişimi sağlanan tüm politika, prosedür ve talimatlara uymakla yükümlü olduğunu,
- i) Şirketteki görevi gereği beraber çalışma durumunda olduğu müşteri / tedarikçi, İşveren ve çalışanlarının da Şirket Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamındaki tüm politika, prosedür ve talimatlara uygun çalışmasının sağlanması hususunda İşveren ile iş birliği içerisinde hareket edeceğini kabul eder.
- j) İşverenle ilişkisi kesildikten sonra dahi Borçlar Kanunu'nda yer alan haksız rekabetle ilgili hükümlere uymayı kabul eder.

Personel, yukarıdaki bentlerde kabul ve taahhüt etmiş olduğu hususlara aykırı hareket ettiği veya 4857 sayılı İş Yasasının 25/11'deki hükümlerin öngördüğü fiilleri ika ettiği takdirde, İşveren İş akdini personele hiçbir İhbar vermeksizin ve tazminat ödemeksizin derhal ve tek tarafı olarak feshedebilir.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI İLE İLGİLİ HÜKÜMLER

- a) Personel, işbu iş sözleşmesinin akdedilmesi dolayısıyla 4857 sayılı İş Kanununun "İşçi Özlük Dosyası" başlıklı 75.maddesi kapsamında sayılan belgeler ile "İşe Başvuru Formu Listesi" uyarınca kendisi tarafından İşveren'e iletilecek belgelerde yer alan kişisel verilerinin hangi amaçla işlenebileceği, kimlere ve hangi amaçla aktarılabilirliği ile aktarımın 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK")'nun 5, 6 ve 8. madde hükümlerinde sayılan hukuka uygunluk sebeplerine dayandığı ve kişisel veri sahibinin

hakları hususunda “**Aydınlatma Metni**” ile bilgilendirilmiş bulunduğunu kabul ve beyan eder.

- b)** İşveren, iş akdinin devamı süresince, KVKK nezdinde düzenlenen özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi durumunda derhal Personel’den yazılı açık rıza alınması hususunda tüm yükümlülüklerinin yerine getireceğini kabul ve beyan eder.
- c)** İşveren, mevzuatın öngördüğü yasal saklama ve zamanaşımı sürelerince sınırlı olmak üzere, Personel’ e ait kişisel verileri saklamak, bu süreler sona ermesi, iş ilişkisinin sona ermesi veya kişisel verilerin ve özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkmasını müteakip kağıt, elektronik ortamdan, elektronik araçlardan ve sanal ortamlardan döndürülemeyecek şekilde Personel’e ait kişisel verileri KVKK’ya uygun şekilde sileceğini, yok edeceğini veya anonimleştireceğini kabul ve beyan eder.
- d)** Personel, İşin gerekleri açısından Kamu Kurum ve Kuruluşları tarafından şimdi veya daha sonra istenecek diğer özel bilgileri İşveren’e kendi özgür iradesiyle ve rızasıyla verecektir. Verilerinin doğruluğu ve güncelliğinden Personel sorumlu olacaktır.
- e)** İşveren işletmelerinde kapalı devre kamera kaydı alınmakta olup; ilgili kayıtlar veri sorumlusu olarak İşveren tarafından 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na uygun olarak saklanmaktadır.
- f)** 6698 Sayılı KVK Kanunu kapsamında detaylı bilgilendirme için <https://www.hieraparkhotel.com/> adresinden Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasına ulaşabilirsiniz.