	HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	DOKÜMAN NO	
		YAYIN TARİHİ	31.10.2023
	PERSONEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	REVİZYON NO	00
		REV.TARİHİ	-
SAYFA NO		1 / 8	

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI;

ŞİRKET HAKKINDA GİZLİLİK VE GÜVENLİĞİN SAĞLANMASINA DAİR TAAHHÜTNAMEDİR.

I KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA DAİR YÜKÜMLÜLÜKLER

İşbu Kişisel Veriler Gizlilik Taahhütnamesi (“Taahhütname”),.....bundan sonra “Çalışan” olarak anılacaktır) tarafından imzalanmıştır. Çalışan’ın, “HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ” ’ndeki (bundan sonra “FİRMA” olarak anılacaktır) çalışması ve pozisyonu gereği yazılı veya sözlü olarak kişisel veri almaktadır. Çalışan, aldığı Kişisel Veriler kapsamında aşağıdaki hususlara uygun hareket edeceğine yönelik taahhütte bulunmaktadır.


1. TANIMLAR

- “**Kişisel Veriler**”; Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi.
- “**Özel Nitelikli Kişisel Veri**”; Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik veriler (işbu Taahhütname kapsamında “Kişisel Veri” ifadesi uygun olduğu ölçüde “Özel Nitelikli Kişisel Veriler”i de kapsayacaktır).
- “**Veri Sorumlusu**”; Kişisel Verilerin, İşleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan tarafı ifade eder.

2. TAAHHÜTNAMENİN SÜRESİ

- İşbu Taahhütname imzalandığı tarihte yürürlüğe girer ve Çalışan’ın iş ilişkisi devam ettiği sürece ve her halükarda süresiz olarak yürürlükte kalacaktır.
- Taahhütnamenin hangi nedenle sona erdiğine bakılmaksızın, Çalışan’ın bu Taahhütname kapsamında Kişisel Veriler konusunda üstlendiği her türlü sorumluluk Kişisel Verilerin temin edildiği tarihten itibaren amaç doğrultusunda, mevzuata uygun sürelerle devam edecektir.

3. SINIRLAMALAR

	HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	DOKÜMAN NO	
		YAYIN TARİHİ	31.10.2023
	PERSONEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	REVİZYON NO	00
		REV.TARİHİ	-
		SAYFA NO	2 / 8

Çalışan almış olduğu Kişisel Verileri yalnızca bu Taahhütname kapsamında kullanacak, bu bilgileri sadece iş ilişkisinin ve Çalışan'ın "**FİRMA**" daki görevinin ifasının gerektirdiği kadar ve zamanlarda işleyebilecektir. Çalışan bu bilgileri, yalnızca iş ilişkisinin sürdürülmesi ve "**FİRMA**"daki görevinin ifası için, bu bilgilere ihtiyaç duyan kurumlara (veri sorumlusu ve/veya işleyenine yazılı bilgi vermek kaydı ile), çalışanlara ve "**FİRMA**"ya bağlı kuruluşlarının veya temsilcilerinin yine işin veya işlemin gerçekleştirilmesi için bu bilgilere ihtiyaç duyan çalışanlarına ifşa edecek olup bilgileri ifşa ettiği herkesi söz konusu bilgilerin Taahhütname kapsamında gizlilik hükmüne tabi olduğu konusunda bilgilendireceğini kabul ve taahhüt eder.


4. SORUMLULUK

Bu Taahhütnamedeki hiçbir ifade veya hüküm, Çalışan'ın kendisine ifşa edilen Kişisel Verileri amaç dışı kullanma, satma veya herhangi bir yöntemle ticarileştirme konusunda zımni veya sarıh hiçbir lisans ve/veya benzeri hak ve yetki vermemektedir.

5. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

a) Çalışan, işbu Taahhütname kapsamında vereceği hizmetlerle ilgili olarak, kendisi ile paylaşılan ve/veya işi gereği öğrendiği müşterilere ya da çalışanlara ait Kişisel Verilerin (özel nitelikli kişisel veriler dâhil) paylaşılması durumunda, başta işbu Kişisel Verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin korunması Kanunu ile ilgili mevzuat ("**Kişisel Veriler Mevzuatı**") kapsamında belirlenen usul, esas ve ilkelere uygun olarak ve sadece Taahhütname kapsamında yerine getirmekle yükümlü olduğu edimlerin ifası için gerekli olduğu ölçüde işleyeceğini; bu bilgileri gizli tutacağını; amacı dışında kullanmayacağını ve herhangi bir işleme tabi tutmayacağını; işbu Taahhütnamenin sona ermesi ya da iş ilişkisinin herhangi bir nedenle son bulması durumunda söz konusu Kişisel Verileri hiç bir şekilde kendi uhdesine almayacağını, "**FİRMA**" dışına çıkarmayacağını, çıkarmış olması halinde derhal imha edeceğini, gizlilik ve kişisel verilerin korunması ile alakalı tüm dikkat ve ihtimamı azami ölçüde göstereceğini kabul, beyan ve taahhüt eder. Şu kadar ki Çalışan, yasal zorunlulukları kapsamında gerektiği ölçüde Kişisel Veriler'i saklayabilecektir.

b) Çalışan, Kişisel Verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi durumunda, bu durumu derhal veri sorumlusu ve/veya işleyeni, veri sahibine ve veriyi ileten tarafa bildirmeyi kabul ve beyan eder. Çalışan, kişisel veriyi iletenin talebi halinde ilgili veri sahibi ile bağlantılı olarak elinde tuttuğu işbu 3. maddede belirtilen kapsamdaki herhangi bir Kişisel Verinin açıklamasını ve işleme iznini derhal veriyi ileten tarafa sunmak da dâhil olmak üzere, veriyi iletenin

	HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	DOKÜMAN NO	
		YAYIN TARİHİ	31.10.2023
	PERSONEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	REVİZYON NO	00
		REV.TARİHİ	-
		SAYFA NO	3 / 8

herhangi bir şikâyeti ya da iddiayı ele almak için uygun bulduğu herhangi bir adımı atmasına yardımcı olacaktır.

c) Çalışan, muhafaza edilen ve işlenen kişisel verilerin güvenliğini sağlamak amacıyla hukuken zorunlu olan her türlü teknik ve idari güvenlik tedbirini almayı, müştereken sorumlu olunan kişisel olarak karşı taraftan gelen “verilerin güvenliğinin sağlanması” taleplerini makul bir sürede yerine getirmeyi kabul, beyan ve taahhüt eder. Çalışan, Kişisel Verilerin güvenliğini korumak için, risk ile orantılı seviyede olmak üzere uygun fiziki, teknik ve yapısal önlemleri alacak, ayrıca bu verilerin işlendiği sistemlerin ve servislerin gizliliğini, bütünlüğünü, kullanılabilir olmasını ve dayanıklılığını sağlayacaktır.

d) Çalışan, Kanun, Kişisel Veriler Mevzuatı ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu kararları başta olmak üzere, kişisel verilerin korunması ile ilgili yürürlükte bulunan tüm düzenlemelere, usul ve esaslara uygun davranmakla yükümlüdür.

e) Çalışan, işbu Taahhütname ve işbu Taahhütname'nin eki olduğu Belirsiz süreli İş Sözleşmesi kapsamında hizmetin ifası için Kişisel Verilerin muhafaza edilmesi ve işlenmesi ile ilgili olarak Veri İşleyicisi olduğunu beyan ve kabul eder.

6. YASAL YOLLAR

Çalışan, bu Taahhütnameyi ihlal etmesiyle bağlantılı veya Taahhütnameyi ihlal etmesinden ortaya çıkabilecek her türlü talepten, hasardan, kayıptan ve masraftan (avukatlık ücretleri ve yasal giderler dâhil) ötürü bizzat sorumludur. “FİRMA”nın belirtilen sebeplerle 3. Kişilere her ne ad altında olursa olsun yapmak zorunda kalacağı ödemeleri derhal Çalışan’a rücu etme hakkı bulunduğunu Çalışan kabul ve taahhüt eder.


7. UYGULANACAK HUKUK

a) İşbu Taahhütnameden kaynaklanacak her türlü ihtilaf Türkiye Cumhuriyeti kanunları uyarınca yorumlanacak ve çözümlenecektir.

b) DENİZLİ Merkez Mahkemeleri ve İcra Daireleri bu Taahhütnameden kaynaklanacak her türlü ihtilafın yorumlanması ve çözümlenmesi için yetkili mahkeme olarak tayin edilmiştir.

8. MUHTELİF HÜKÜMLER

a) İşbu Taahhütname, daha önceden bu konu ile ilgili verilmiş olan her türlü Taahhütnamenin veya görüşmenin yerine geçer. Çalışan, Kişisel Verilerden türetilmiş her türlü kopyayı, belgeyi,

	HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	DOKÜMAN NO	
		YAYIN TARİHİ	31.10.2023
	PERSONEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	REVİZYON NO	00
		REV.TARİHİ	-
		SAYFA NO	4 / 8

özetleri, analizleri veya sonuçları içeren bilgisayar dosyalarını veri sorumlusu ve/veya işleyeni, veri sahibi veya veri aktaranın isteği üzerine derhal iade veya imha edeceğini kabul ve taahhüt eder.

b) İşbu Taahhütnameden doğan herhangi bir hakkın kullanılmaması veya geç kullanılması, hak sahibi tarafın imza atarak bu haklarından feragat etmiş olması durumu hariç bu haklarından tamamen ve geleceğe dönük feragat ettiği şeklinde yorumlanamaz.

c) İşbu Taahhütnamenin bir ya da daha fazla hükmü geçersiz, hukuka aykırı ya da ilgili kanun kapsamında hükümsüz addedilirse, diğer hükümler bu geçersizlikten etkilenmeyerek yürürlükte kalmaya devam edecektir.

d) İşbu Taahhütname, bir başkasına devredilemez veya temlik edilemez.

e) Çalışan, işbu Taahhütname gereğince yapılacak olan tüm bildirimlerin yazılı olması gerektiğini, ayrıca, aksi yazılı olarak bildirilmedikçe işverence bilinen adresinin kanuni tebligat adresi olduğunu beyan ile bu adrese yapılacak yazılı bildirimlerin kanunen geçerli tebligatın bütün hukuki sonuçlarını doğuracağını kabul etmiştir.


II GİZLİLİK VE GÜVENLİĞİN SAĞLANMASINA DAİR YÜKÜMLÜLÜKLER

“Çalışan”, işbu anlaşma’yı“**FİRMA**” ile imzalayan ve bu çerçevede Anlaşma’da yer alan yükümlülükleri üstlenen ve beyanları veren kişidir.

Çalışan’ın çalıştığı süre içinde “**FİRMA**” için değeri olan bazı bilgilere erişme ve bunları öğrenme imkânı olacaktır. Çalışan, “**FİRMA**” ile yaptığı bu anlaşma ile aşağıdaki kuralları kabul ettiğini ve bu kurallara uyacağını beyan, kabul ve taahhüt eder.

1. Çalışan’ın işe girdiği andan itibaren, “**FİRMA**” ile arasında “**FİRMA**”nın rekabetçi konumunu sürdürmesini sağlayacak gizli bilgiler açısından güvene dayalı bir ilişki başlar. Bu anlaşma çerçevesinde, çalışma süresince öğrenilen, “**FİRMA**”ya ait, gerekli kişiler dışında bilinmesi “**FİRMA**”ca arzu edilmeyen, ticari sır olarak nitelendirilebilecek bilgiler “**FİRMA**” Verisi” olarak anılacaktır. “**FİRMA**” Verisi” aşağıdakileri ve benzer bilgileri içerir:

a) “**FİRMA**” tarafından veya “**FİRMA**” için 3. şahıslar tarafından, geliştirilmiş veya lisansı alınmış tüm yazılımlar. Burada geçen “yazılım” terimi, yazılım geliştirmenin çeşitli kademelerini ve bunların çıktılarını, programın tüm unsurlarını (kaynak kodu, makina kodu, binary kod vb.), tüm multimedya unsurlarını (menu, ekranlar, yapı, organizasyon ve benzerlerini), programın her türlü

	HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	DOKÜMAN NO	
		YAYIN TARİHİ	31.10.2023
	PERSONEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	REVİZYON NO	00
		REV.TARİHİ	-
		SAYFA NO	5 / 8

insan veya makina tarafından okunabilen formunu, programın veya bilginin saklandığı, yazıldığı, tanımlandığı, her türlü diyagram, akış tabloları, tasarımlar, çizimler, özellikler, modellemeler, veriler, hata raporları, süreç, doküman format ve içerikleri ve müşteri veya tedarikçi bilgilerinin bulunduğu basılı veya diğer ortamları,

b) Pazarlama ve satış planları, ürün geliştirme planları, rekabet analizleri, kıyaslama (benchmark) test sonuçları, iş ve finansal planlar veya tahminler, halka açık olmayan finansal bilgiler, sözleşmeler, “FİRMA” bünyesinde veya dışında “ FİRMA” adına saklanan müşteri bilgileri, “ FİRMA” nin müşteri ve çalışan listeleri,

c) Yukarıda adı geçmeyen, “FİRMA” nin buluşları, teknoloji geliştirmesi, know-how, deneysel çalışmalar, gelişmeler, AR-GE çalışmaları, gelişme aşamasındaki çalışmalar, satın alma, lojistik, muhasebe, ticaret ve lisanslama ile ilişkili her türlü bilgi, evrak veya malzeme,


d) “FİRMA” tesislerine ve verdiği hizmete yönelik her türlü bilgi,

e) “FİRMA” nin ortak olduğu veya “ FİRMA” ortaklarının ortak olduğu diğer şirketlere ait yukarıda belirtilmiş bilgiler,

f) “ FİRMA” nin 3. şahıslarla kurduğu hukuki ilişki(ler) nedeniyle gizlemekle yükümlü olduğu her türlü fikri, mali, ticari, teknik vb. bilgiler ve Yukarıda tanımlanmayan, bilginin “FİRMA” ya ait olup olmamasına veya “FİRMA” tarafından geliştirilmiş olmasına bakılmaksızın, yasal olarak “FİRMA” nin gizli tutması gereken veya “ FİRMA” tarafından gizli olarak nitelendirilen tüm bilgiler.

g) “FİRMA” Verisi, ticari alanda genelde kullanılan, kamuya açık olan veya başka bir yerde benzer bir iş/hizmet sırasında öğrenilen genel bilgileri içermez. Bu nedenle Çalışan “FİRMA” daki çalışması sırasında ve sonrasında, her zaman, “FİRMA” Verisi’ nin gizliliğini koruyacaktır. Görevini yerine getirirken bilgiyi paylaşmak durumunda kaldığı çalışanlar ve üçüncü şahıslar dışında, şirket tarafından aksi belirtilmedikçe, hiç bir şekilde “FİRMA” Verisi’ ni doğrudan veya dolaylı olarak kullanmayacak, başka bir yere aktarmayacak, yayınlamayacak, açıklamayacak, kişisel kopyalama yapmayacak veya rapor etmeyecektir. Çalışan, bu çerçevede gerekli bütün önlemleri alacağını ve “FİRMA” Verilerinin bu bilgilere sahip olmaması gereken kişilerin eline geçmemesi için elinden gelen gayreti sarf edeceğini beyan, kabul ve taahhüt eder.

2. Çalışan, “FİRMA” ya, daha önceki işverenlerine ait olup yukarıdaki “FİRMA” Verisi tanımı kapsamındaki bilgilere tekabül eden bilgileri getirmemiştir. Ayrıca Çalışan, daha önceki işverenlerin yazılı izni alınmadığı müddetçe, önceki işverenlere ait olup yukarıdaki “FİRMA” Verisi tanımı kapsamındaki bilgilere tekabül eden bilgileri şirketteki çalışmalarda kullanmayacağını,

	HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	DOKÜMAN NO	
		YAYIN TARİHİ	31.10.2023
PERSONEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ		REVİZYON NO	00
		REV.TARİHİ	-
		SAYFA NO	6 / 8

açıklamayacağını; bu garantinin ihlalinden “FİRMA” için doğabilecek tüm kayıp ve zararları tazmin edeceğini kabul ve beyan ve taahhüt eder.


3. “FİRMA” varlıklarının sınıflandırılması doğrultusunda “Çok Gizli” olarak sınıflanan varlıklar veya içinde yukarıda “FİRMA” Verisi olarak tanımlanan bilgilerin bulunduğu donanım parçalarının (disk, disket, kaset, usb disk, hard disk vb.), her türlü elektronik ortam ve medyada tutulan bilgilerin, yazılı dokümanların “FİRMA” dışına çıkarılması durumunda sorumlu kişiden mutlaka yazılı izin alınacaktır. Yazılı izin kapsamında dışarı çıkarılan bu tür bilgilerin korunması için Çalışan gereken her türlü önlemi alacaktır.

4. Çalışan’ın “FİRMA” daki çalışması sırasında ortaya çıkacak, keşfedilecek tescilli veya tescil edilebilir olsun olmasın tüm eser, fikir, buluş, süreç, tasarımlar, değişiklikler, iyileştirmeler ve diğer fikri ürünler (ki bunlar topluca “Fikri Varlıklar” olarak anılacaktır) “FİRMA” ya ait olacaktır. Hizmet dışında olsa dahi işyerindeki bilgiler ve araçlardan yararlanılarak elde edilen Fikri Varlıkların tamamı sadece “FİRMA” nın malıdır. Hizmet akdi süresince Serbest zamanda geliştirilen işyerindeki bilgiler ve araçlardan yararlanılmadan elde edilen Fikri Varlıklar üzerinde “FİRMA” nın ön alım hakkı vardır. Bu durumda Fikri Varlığın mali değeri müşterek olarak seçilecek bir bilirkişi vasıtasıyla belirlenir. Çalışan Fikri Varlıkların ortaya çıkma aşamaları ve bunlar üzerindeki çalışmaların tamamlanması hakkında “FİRMA” ya derhal ve “FİRMA” nın haklarını muhafaza etmesine yetecek düzeyde bilgi vereceğini kabul etmektedir.

5. Çalışan’ın “FİRMA” da çalışmaya başlamasından önceki döneme ait olup bu Anlaşma dışında tutulmak istenen Fikri Varlıklara ilişkin bilgiler Anlaşma ekinde tanımlanmıştır. Bu listede belirtilen (varsa); çalışmaya başlamadan önceki döneme ilişkin Fikri Varlıklar bu Anlaşma kapsamı dışında bırakılmıştır. Anlaşma ekinde böyle bir listenin yer almaması durumunda, bu Anlaşmanın yapıldığı tarihte sözü geçen şekilde Fikri Varlıkların mevcut olmadığı kabul edilecektir. İlgili ekte yer alan Fikri Varlıklardan birinin “FİRMA” nın bilgisi dâhilinde veya dışında “FİRMA” için kullanılması durumunda “ FİRMA” nın bunun üzerinde de ön alım hakkı doğacak, Fikri Varlığın mali değeri müşterek olarak seçilecek bir bilirkişi vasıtasıyla belirlenecektir.

6. Çalışan, “FİRMA” ile iş ilişkisi sona erdikten sonra “FİRMA” nın onayı olmadan, “ FİRMA” dan veya “FİRMA” çalışanlarından herhangi bir “ FİRMA” Verisi’nin kendisine açıklanmasını istemeyeceğini veya bunları elde etmeye çalışmayacağını kabul eder.

7. Çalışan, “FİRMA” ile iş ilişkisi sona erdiğinde “ FİRMA” ya ait olan tüm malları, bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla fakat örnek olarak tüm “FİRMA” Verisi’ni, dokümanları, yazılımları, diskleri, disketleri, kasetleri, usb diskleri ve diğer ortamlardaki suretlerini, yukarıdakilerin herhangi birinin kopyasını, mikrobilgisayar sistemlerini, bilgisayar terminallerini, modemleri, diğer

	HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	DOKÜMAN NO	
		YAYIN TARİHİ	31.10.2023
	PERSONEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	REVİZYON NO	00
		REV.TARİHİ	-
		SAYFA NO	7 / 8

donanımları, her türlü şifreyi, telefonları, kredi kartlarını, dizüstü bilgisayarları ve/veya şirket araçlarını “FİRMA” dan ayrılmadan önce “FİRMA” ya geri verecektir.

8. “FİRMA” tarafından Çalışan’ın kullanımına sunulan donanım ve yazılım sadece iş akdi çerçevesinde veya Çalışan’ın yöneticileri tarafından tanımlanan görevler için kullanılacak, bunun haricindeki amaçlar için kullanılmayacaktır.


9. “FİRMA” ya ait bilgilerinin gizliliğinin muhafaza edilmesi, Fikri Varlıklarla ilgili bilgi verilmesi, kanunlara veya ticari ahlak kurallarına aykırı davranışlarda bulunmaması hususlarının “FİRMA” açısından son derece büyük öneme sahip olduğu konusunda taraflar mutabıktırlar. Bu çerçevede Çalışan, kendisine gelen veya kendisinin gönderdiği elektronik posta mesajlarının “FİRMA” tarafından kontrol edilebileceği ve içeriklerinin okunabileceği hususunu kabul etmektedir. Ayrıca Çalışan kendisine gelen elektronik posta mesajlarının olası virüsler ve “FİRMA” ya ait yazılım veya donanımının işlemesine zarar verebilecek diğer unsurlar nedeniyle de içeriğinin okunabileceğini kabul etmektedir.

10. Taraflar, İnternet’in iş saatlerinde gereksiz kullanımı nedeniyle oluşan verim azalmasının, donanım sisteminin aşırı yüklenme nedeniyle yavaşlamasının, İnternet üzerinden indirilen programlardaki virüs ve benzeri unsurların “FİRMA” için son derece önemli meseleler olduğu konusunda mutabıktırlar. Bu çerçevede Çalışan, işyerine kullandığı bilgisayar üzerinden eriştiği İnternet sayfalarının, “FİRMA” tarafından kontrol edilebileceği hususunu kabul etmektedir. Elde edilen bilgiler “FİRMA” tarafından iç değerlendirmeye tabi tutulabilecek ve kayda geçirilebilecektir. “FİRMA”, bu madde çerçevesinde Çalışan hakkında elde ettiği kişisel bilgilerin mahremiyetini muhafaza etmek için elindeki teknolojik imkânları kullanarak gerekli güvenlik sistemlerini oluşturacaktır.

11. Taraflardan birinin II. Gizlilik ve Güvenliğin Sağlanmasına Dair Yükümlülükler başlığı altındaki hükümlere aykırı davranması durumunda, diğer Taraf (hizmet akdi çerçevesinde doğan hakları saklı kalmak kaydıyla) kendisinden aykırı davranıştan kaynaklanan maddi ve manevi zararının tazmin edilmesini ve buna ilaveten kendisine Çalışan’ın Disiplin Yönetmeliğindeki cezai şart ödenmesini talep edebilir.

12. Çalışan, “FİRMA”nın işbu Anlaşma ile düzenlenmiş bulunan ilgili Politikalarını okuyup anladığını kabul ve beyan etmektedir.

13. II. Gizlilik ve Güvenliğin Sağlanmasına Dair Yükümlülükler başlığı altındaki hükümler “FİRMA” ile Çalışan arasında bilgi koruma, fikri haklar, güvenlik ve diğer hususlar ile ilgili şartları ortaya koymaktadır. Bu Anlaşma, konusu ile ilgili yazılı veya sözlü diğer bütün sözleşmelerin yerine geçer ve yürürlükteki Türkiye Cumhuriyeti yasaları çerçevesinde ve uyuşmazlıklarda bunlar geçerli

	HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	DOKÜMAN NO	
		YAYIN TARİHİ	31.10.2023
	PERSONEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	REVİZYON NO	00
		REV.TARİHİ	-
		SAYFA NO	8 / 8

olmak üzere tanzim edilmiştir. Bu hükümler ancak “FİRMA” ile Çalışan arasında yazılı bir sözleşme ile değiştirilebilir. “FİRMA” ile Çalışan arasında mevcut bulunan hizmet akdi sona erse bile gizlilik, fikri haklar, cezai şartlar, telif hakları, buluş ve tasarımlar ile ilgili Anlaşma hükümlerinin geçerliliği ilgili hükümde belirlenen süre için devam eder. Eğer II. Gizlilik ve Güvenliğin Sağlanmasına Dair Yükümlülükler başlığı altındaki düzenlemelerden herhangi birinin hükümsüz, batıl veya uygulanamaz olduğu saptanır ise, bu durum diğer düzenlemelerin hükmünü, geçerliliğini veya uygulanabilirliğini etkilemeyecek, ayrıca ilgili düzenleme geçerli veya uygulanabilir olmasını sağlayacak ve hükümsüz, batıl veya uygulanamaz hükmün amacına en yakın sonucu doğuracak şekilde oranda tadil edilmiş (örnek: sürenin fazla uzun olması halinde lüzumlu oranda kısaltılması, bir yasağın kapsamının fazla geniş olması halinde lüzumlu oranda daraltılması) sayılacaktır. Bir mevzuat veya içtihat değişikliği neticesinde Çalışan’ı lehine bir veya birden fazla hükmün Anlaşma’da yer alması Anlaşma’nın geçerlilik şartı haline getirilir ise, bu hükümler ilgili mevzuat veya içtihadın öngördüğü asgari seviyede Anlaşma’ya dâhil edilmiş sayılacaktır.

“FİRMA”nın kendisine bu Anlaşma ile verilmiş olan veya Çalışan’ın bir davranışından doğan haklardan birini kullanmaması, bu hakkı tanıyan düzenlemenin geçersiz olduğu, bu haktan feragat edildiği veya ileride aynı durumlarda söz konusu hakkın kullanılmayacağı anlamına gelmemektedir.

Taraflar/...../202... tarihinde aralarında mutabık kalarak ve uyuşmazlık halinde DENİZLİ Mahkemeleri ve İcra Müdürlüklerinin yetkisini kabul ederek işbu Anlaşmayı akdetmişlerdir.

İLGİLİ PERSONELİN		FİRMA
T.C Kimlik No		HİERA TURİZM İNŞAAT TARIM HAYVANCILIK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Adı Soyadı		
Cep Telefonu		
E-postaAdresi		
Çalıştığı Birim		
İmza		